

Programa Intensivo

"LÍDER COACH PARA LA GESTIÓN"

Ediciones 2019



Córdoba, 02 de Enero de 2019

Concepto

El Liderazgo y el Coaching ha experimentado un crecimiento exponencial en el mundo por múltiples variables. La Sociedad “global” no deja de “crecer” y los cambios impactan en los negocios y a las personas que les dan vida.

Las organizaciones se encuentran entonces ante el desafío de desarrollar entornos de trabajo basados en la cooperatividad para alcanzar sus objetivos y más aún en tiempos de crisis sociales y de mercado. El Liderazgo y el Coaching aparecen en este contexto como herramientas fundamentales para acompañar y ayudar a las personas en su desarrollo propio y como profesionales, ser agentes de cambio e insertores de las herramientas necesarias para este desafío.

A partir de conocernos y liderarnos a nosotros mismos, los seres humanos podemos acompañar y facilitar el crecimiento de otros y que eso se verá reflejado en nuestras Instituciones, Organizaciones y Sociedad.

Un Líder que se conoce a si mismo e incorpora habilidades de Coaching se permite llegar a sus metas y facilitar el camino para que otros también lo hagan, acompañándolos en el logro de objetivos comunes con mayor conciencia de Equipo.

Este programa Intensivo ayudará a los participantes a incorporar contenidos como parte de un proceso que les ayudará a descubrir nuevos caminos y formas para llegar a sus metas y facilitar la de sus colaboradores.

Objetivos del Programa

Que los participantes:

- Comprendan e internalicen una dimensión integral del Liderazgo, empezando por ellos mismos.
- Desarrollen sus habilidades de Coaching para gestionar y responsabilizarse sus equipos de trabajo.
- Incorporen una manera de gestionar que promueve el aprendizaje, el compromiso y la colaboración de sus equipos de trabajo en tiempos de Crisis.
- Desarrollen habilidades de Coaching y Liderazgo Consciente para ser aplicados en su gestión y desarrollo de personas, promoviendo la evolución cultural de sus entornos organizacionales.
- Desarrollen su capacidad de liderazgo e influencia en sus ámbitos de interacción.
- Adquieran capacidades para inspirar a otros.
- Potencien un liderazgo anclado en valores de responsabilidad, integridad y humildad.
- Fortalezcan habilidades interpersonales que le permitan mayor interacción y diálogo entre los miembros de la Organización.
- Aprendan distinciones que le permitan desarrollar estrategias para transformar el potencial individual en el desempeño colectivo.

Dirigido a

Jefes, Mandos Medios, gerentes, supervisores, líderes de empresas, organizaciones e instituciones, profesionales independientes, emprendedores, profesionales interesados en mejorar sus competencias como líder, profesionales vinculados a la gestión humana, capacitadores, entrenadores y cualquier otra persona que desee trabajar en su propio crecimiento.

Director y Docente del Programa



Actualmente es Director de Desarrollo Humano y Consultoría (“Más Humanos”) del Grupo consultores de Empresas, dedicándose a la Orientación y Guía de Organizaciones en Gestión Humana; Coach de Presidentes, Directores, Gerentes y Responsables de Empresas e Instituciones; facilita Talleres de Integración grupal, Trabajo en Equipo, Liderazgo Personal, Conocimiento Personal y Grupal, guiando a Empresas y Organizaciones sin fines de Lucro en procesos de Cambios Culturales y en el Diseño de modelos de Gestión Humana.

Se ha desempeñado entre otras posiciones, como Director Ejecutivo de MD Gestión Humana, Director de ProSer (Consultora de Recursos Humanos); Director de Recursos Humanos de Tarjeta Provencred (Citigroup).

Es Master Senior en Gestión Estratégica de Negocios, Licenciado en Administración de Empresas y Contador Público, Outdoor Training Coach (Internacional Facilitators Society -USA-), Coach Internacional Organizacional (International Coaching Community -England-), Coach Sistémico Organizacional (Conempresas), PNL Practitioner Coach (Mindful Quest -USA-), Programa Conscious Business Coach (CBC -Fred Kofman).

Es Coordinador y docente del Programa de Formación en Coaching Sistémico Organizacional (Tendiendo Puentes).

Ha sido docente entre otras Cátedras: Psicosociología de las Organizaciones de la Fac. de Cs. Es. de la UNC; Tutor de alumnos de la UNC, Fac. de Cs. Es.; Docente de Cultura, Cambio y Clima Organizacional de la Licenciatura en RRHH del ESEM; Docente de Liderazgo y Trabajo en equipo del Programa de Formación Gerencial en Contact Centers (Secretaría de Extensión Universitaria de la Fac. de Cs. Es. de la UNC-).

Carga Horaria

- *3 días de trabajo jornada completa (Miércoles a Viernes de 09:00 a 18:00 hs).*
- *Carga Horaria no presencial: 8 hs. de Trabajos Prácticos*

Temario (Principales Contenidos)

Liderazgo y Coaching Consciente en la Organización

- Consciencia en los Negocios.
- Liderazgo Incondicional; Liderazgo Consciente; Integridad en el Liderazgo.
- Introducción al Liderazgo y Coaching, concepto, antecedentes.

Liderándome para Liderar

- De Víctima a Protagonista.
- Percepción y Realidad.
- Creencias limitantes.
- El dilema del cambio.

Reconocimiento del propio Liderazgo

- Integración del propio Liderazgo.
- Autoconocimiento del propio Liderazgo, Etapas del Liderazgo en la propia vida.
- Liderazgo Personal y autoconocimiento del propio Liderazgo.
- Tipos de Liderazgo, Liderazgo Transformacional y de Servicio.

El Coaching como herramienta de Gestión

- Transformando la manera de ser en las Organizaciones.
- La Rueda del Coaching y la gestión de Proyectos y Procesos.
- Tabla de Metas.
- El camino Lógico, Desafíos del Líder Coach en contextos Organizacionales.
- Construyendo el proyecto.

Desplegando el Liderazgo en el Equipo

- Las etapas del Equipo.
- El Proceso de Coaching de Equipos.
- El Rol del Coach de Equipos: modelo de intervención.
- Equipos Conscientes: Liderando con otros, Volviendo al Equipo; incorporando lo aprendido al Equipo; Relaciones Constructivas.

Nota

La realización de este Programa, no implica para los participantes, habilitación específica para ejercer como Coach de ningún tipo.

Modalidad de Trabajo

Se trabajará con la modalidad de talleres teóricos prácticos, participativos y de feed back permanente con los participantes, intentando de despertar en ellos, las habilidades de todos sus sentidos, trabajando con videos, audición, creatividad manual y corporal, dinámicas in door y resolución de ejercicios prácticos de tarea personal entre un módulo y otro.

Material de Trabajo

Incluye material de trabajo para los participantes. Incluye coffe break (no desayuno) en los 3 días. No incluye almuerzo ni pernocte.

Lugar de Realización

- Córdoba Capital: Sede Central de Grupo Consultores de Empresas, Av. Emilio 336.
- Mendoza: A designar.
- Capital Federal: Sucursal Grupo Consultores de Empresas, Av. Rivadavia 1369, Ciudad Autónoma de Bs. As.
- Rosario: A designar.
- San Luis/Villa Mercedes: A designar.
- Tucumán: A designar.
- Rafaela/San Francisco: A designar.BD
- Santa Fe/Paraná: A designar.

Fechas

- Córdoba Capital: del 20 al 22/03/19-
- San Luis/Villa Mercedes: del 15 al 17/05/19-
- Capital Federal: del 05 al 07/06/19-
- Mendoza: del 03 al 05/07/19-
- Rosario: del 07 al 09/08/19-
- Tucumán: del 11 al 13/09/19-
- Rafaela/San Francisco: del 02 al 04/10/19-
- Santa Fe/Paraná: del 06 al 08/11/19-

Horarios

En las fechas previstas en cada localidad, el horario de trabajo será todos los días de 09:00 (se solicita estricta puntualidad) a 17:30 hs.

Cantidad de Personas

Cupos Limitados. El programa comienza con un mínimo de 15 y hasta 30 personas.

Inscripciones e Inversión para los Participantes

El programa tendrá un Precio de \$ 9.650 pagaderos hasta 10 días antes del inicio del programa).

Quienes opten por pagar el programa hasta 45 día antes de la realización del mismo el importe será de \$ 8.650.-

Para personas que pertenezcan y el programa sea abonado por empresas clientes “activos” del Grupo Consultores de Empresas (que al momento de la contratación del programa estén consumiendo otros servicios de Grupo Consultores de Empresas), el valor será de \$ 8.150.

Modalidad de Pago

On line en cuenta o con tarjeta.