

Programa

"HERRAMIENTAS DE COACHING Y LIDERAZGO PARA MANDOS MEDIOS EN TIEMPOS DE CRISIS"

Segunda Edición



Córdoba, 10 de julio 2018

Concepto

El Liderazgo y el Coaching ha experimentado un crecimiento exponencial en el mundo por múltiples variables. La Sociedad “global” no deja de “crecer” y los cambios impactan en los negocios y a las personas que les dan vida.

Las organizaciones se encuentran entonces ante el desafío de desarrollar entornos de trabajo basados en la cooperatividad para alcanzar sus objetivos. El Liderazgo y el Coaching aparecen en este contexto como herramientas fundamentales para acompañar y ayudar a las personas en su desarrollo propio y como profesionales, ser agentes de cambio e insertores de las herramientas necesarias para este desafío.

A partir de conocernos y liderarnos a nosotros mismos, los seres humanos podemos acompañar y facilitar el crecimiento de otros y que eso se verá reflejado en nuestras Instituciones y Organizaciones.

Un Líder que se conoce a si mismo e incorpora habilidades de Coaching se permite llegar a sus metas y facilitar el camino para que otros también lo hagan, acompañándolos en el logro de objetivos comunes con mayor consciencia de Equipo.

Este programa / Curso ayudará a los participantes a incorporar contenidos como parte de un proceso que les ayudará a descubrir nuevos caminos y formas para llegar a sus metas y facilitar la de sus colaboradores.

Objetivos del Programa

Que los participantes:

- Comprendan e internalicen una dimensión integral del Liderazgo, empezando por ellos mismos.
- Desarrollen sus habilidades de Coaching para gestionar sus equipos de trabajo.
- Incorporen una manera de gestionar que promueve el aprendizaje, el compromiso y la colaboración de sus equipos de trabajo.
- Desarrollen habilidades de Coaching y Liderazgo Consciente para ser aplicados en su gestión y desarrollo de personas, promoviendo la evolución cultural de sus entornos organizacionales.
- Desarrollen su capacidad de liderazgo e influencia en sus ámbitos de interacción.
- Adquieran capacidades para inspirar a otros.
- Potencien un liderazgo anclado en valores de responsabilidad, integridad y humildad.
- Fortalezcan habilidades interpersonales que le permitan mayor interacción y diálogo entre los miembros de la Organización.
- Aprendan distinciones que le permitan desarrollar estrategias para transformar el potencial individual en el desempeño colectivo.

Dirigido a

Jefes, Mandos Medios, gerentes, supervisores, líderes de empresas, organizaciones e instituciones, profesionales independientes, emprendedores, profesionales interesados en mejorar sus competencias como líder, profesionales vinculados a la gestión humana, capacitadores, entrenadores y cualquier otra persona que desee trabajar en su propio crecimiento.

Director y Docente del Programa

Actualmente es Director de Desarrollo Humano y Consultoría (“Más Humanos”) del Grupo consultores de Empresas, dedicándose a la Orientación y Guía de Organizaciones en Gestión Humana; Coach de Presidentes, Directores, Gerentes y Responsables de Empresas e Instituciones; facilita Talleres de Integración grupal, Trabajo en Equipo, Liderazgo Personal, Conocimiento Personal y Grupal, guiando a Empresas y Organizaciones sin fines de Lucro en procesos de Cambios Culturales y en el Diseño de modelos de Gestión Humana.

Se ha desempeñado entre otras posiciones, como Director Ejecutivo de MD Gestión Humana, Director de ProSer (Consultora de Recursos Humanos); Director de Recursos Humanos de Tarjeta Provencred (Citigroup).

Es Master Senior en Gestión Estratégica de Negocios, Licenciado en Administración de Empresas y Contador Público, Outdoor Training Coach (Internacional Facilitators Society -USA-), Coach Internacional Organizacional (International Coaching Community -England-), Coach Sistémico Organizacional (Conempresas), PNL Practitioner Coach (Mindful Quest -USA-), Programa Conscious Business Coach (CBC -Fred Kofman).

Es Coordinador y docente del Programa de Formación en Coaching Sistémico Organizacional (Tendiendo Puentes).

Ha sido docente entre otras Cátedras: Psicosociología de las Organizaciones de la Fac. de Cs. Es. de la UNC; Tutor de alumnos de la UNC, Fac. de Cs. Es.; Docente de Cultura, Cambio y Clima Organizacional de la Licenciatura en RRHH del ESEM; Docente de Liderazgo y Trabajo en equipo del Programa de Formación Gerencial en Contact Centers (Secretaría de Extensión Universitaria de la Fac. de Cs. Es. de la UNC-).

Carga Horaria

- *5 Módulos presenciales aúlicos de 4 ½ cada UNO.*
- *Out Door: 9 hs presenciales (jornada completa Out Door).*
- *Carga Horaria no presencial: 10 hs. de Trabajos Prácticos*

Lugar de Realización

Sede Central de Grupo Consultores de Empresas, Av. Emilio 336, Córdoba Capital

Temario (Principales Contenidos)

Módulo 1 – Liderándome para Liderar

- Introducción al Liderazgo y Coaching, concepto, antecedentes.
- Percepción y Realidad.
- Creencias limitantes.
- El dilema del cambio

Módulo 2 - Reconocimiento del propio Liderazgo

- Integración del propio Liderazgo
- Autoconocimiento del propio Liderazgo, Etapas del Liderazgo en la propia vida.
- Liderazgo Personal y autoconocimiento del propio Liderazgo.
- Tipos de Liderazgo, Liderazgo Transformacional y de Servicio.

Módulo 3 - Los nueve tipos de Liderazgo

- Liderazgo en comunicación.
- Liderazgo en Feed back de Diálogo.
- Liderazgo en la Gestión de Conflictos.
- Liderando mi propio Liderazgo.
- Visión personal y Desarrollo del propio Liderazgo.

Módulo 4 – Liderazgo y Coaching Consciente en la Organización

- Consciencia en los Negocios.
- Liderazgo Incondicional; Liderazgo Consciente; Integridad en el Liderazgo.
- De Víctima a Protagonista

Módulo 5 – El Coaching con PNL como herramienta de Gestión

- Transformando la manera de ser en las Organizaciones.
- La Rueda del Coaching y la gestión de Proyectos y Procesos.
- Tabla de Metas
- El camino Lógico, Desafíos del Líder Coach en contextos Organizacionales.
- Construyendo el proyecto-

Out Door Módulo 6 - Desplegando el Liderazgo en el Equipo

- Las etapas del Equipo
- El Proceso de Coaching de Equipos.
- El Rol del Coach de Equipos: modelo de intervención.
- Equipos Conscientes: Liderando con otros, Volviendo al Equipo; incorporando lo aprendido al Equipo; Relaciones Constructivas.

Nota

La realización de este Programa, no implica para los participantes, habilitación específica para ejercer como Coach de ningún tipo.

Modalidad de Trabajo

Se trabajará con la modalidad de talleres teóricos prácticos, participativos y de feed back permanente con los participantes, intentando de despertar en ellos, las habilidades de todos sus sentidos, trabajando con videos, audición, creatividad

manual y corporal, dinámicas in door y resolución de ejercicios prácticos de tarea personal entre un módulo y otro.

Material de Trabajo

Incluye material de trabajo para los participantes. Incluye coffe break en los 5 módulos presenciales excepto out door

Fechas

- Primer módulo: jueves 11 de octubre de 2018.
- Segundo módulo: jueves 18 de octubre de 2018.
- Tercer módulo: jueves 25 de octubre de 2018.
- Cuarto módulo: jueves 01 de noviembre de 2018.
- Quinto módulo: jueves 08 de noviembre de 2018.
- Out Door Sexto módulo: jueves 15 de noviembre de 2018.

Horarios

En las fechas previstas, el horario de trabajo será:

- Módulos: de 16:00 a 20:30 hs.
- Out Door: de 09:00 a 17:00 hs.

Cantidad de Personas

El programa comienza con un mínimo de 15 personas y hasta 30 personas.

Inscripciones e Inversión para los Participantes

Las inscripciones se realizarán abonando \$500 hasta 10 días antes de la fecha de inicio del primer módulo. Este monto será descontado del importe de la primera cuota.

El programa tendrá un Precio de \$ 11.400 pagaderos en tres cuotas iguales de \$3.800 (pagadera la primera cuota hasta 5 días antes del inicio del programa, la segunda al finalizar el tercer módulo, y la última hasta 5 días antes del inicio del 6to y último módulo).

Quienes opten por pagar el total del valor del programa en la primera cuota el importe será de \$ 10.300.-

Para personas que pertenezcan y el programa sea abonado por empresas clientes del Grupo Consultores de Empresas, el valor de la cuota será de \$ 3.400. Las promociones no son acumulables una con otras.

Al costo del programa los participantes deberán adicionar el costo de desayuno, breaks y almuerzo de out door (aproximadamente entre \$500 y \$600)

Modalidad de Pago

Efectivo y transferencia en cuenta.