

## Programa

# "HERRAMIENTAS DE COACHING Y LIDERAZGO PARA MANDOS MEDIOS EN TIEMPOS DE CRISIS"

## Segunda Edición



Córdoba, 10 de julio 2018

**Concepto**

El Liderazgo y el Coaching ha experimentado un crecimiento exponencial en el mundo por múltiples variables. La Sociedad “global” no deja de “crecer” y los cambios impactan en los negocios y a las personas que les dan vida.

Las organizaciones se encuentran entonces ante el desafío de desarrollar entornos de trabajo basados en la cooperatividad para alcanzar sus objetivos. El Liderazgo y el Coaching aparecen en este contexto como herramientas fundamentales para acompañar y ayudar a las personas en su desarrollo propio y como profesionales, ser agentes de cambio e insertores de las herramientas necesarias para este desafío.

A partir de conocernos y liderarnos a nosotros mismos, los seres humanos podemos acompañar y facilitar el crecimiento de otros y que eso se verá reflejado en nuestras Instituciones y Organizaciones.

Un Líder que se conoce a si mismo e incorpora habilidades de Coaching se permite llegar a sus metas y facilitar el camino para que otros también lo hagan, acompañándolos en el logro de objetivos comunes con mayor consciencia de Equipo.

Este programa / Curso ayudará a los participantes a incorporar contenidos como parte de un proceso que les ayudará a descubrir nuevos caminos y formas para llegar a sus metas y facilitar la de sus colaboradores.

**Objetivos del Programa**

Que los participantes:

- Comprendan e internalicen una dimensión integral del Liderazgo, empezando por ellos mismos.
- Desarrollen sus habilidades de Coaching para gestionar sus equipos de trabajo.
- Incorporen una manera de gestionar que promueve el aprendizaje, el compromiso y la colaboración de sus equipos de trabajo.
- Desarrollen habilidades de Coaching y Liderazgo Consciente para ser aplicados en su gestión y desarrollo de personas, promoviendo la evolución cultural de sus entornos organizacionales.
- Desarrollen su capacidad de liderazgo e influencia en sus ámbitos de interacción.
- Adquieran capacidades para inspirar a otros.
- Potencien un liderazgo anclado en valores de responsabilidad, integridad y humildad.
- Fortalezcan habilidades interpersonales que le permitan mayor interacción y diálogo entre los miembros de la Organización.
- Aprendan distinciones que le permitan desarrollar estrategias para transformar el potencial individual en el desempeño colectivo.

**Dirigido a**

Jefes, Mandos Medios, gerentes, supervisores, líderes de empresas, organizaciones e instituciones, profesionales independientes, emprendedores, profesionales interesados en mejorar sus competencias como líder, profesionales vinculados a la gestión humana, capacitadores, entrenadores y cualquier otra persona que desee trabajar en su propio crecimiento.

**Director y Docente del Programa**

Actualmente es Director de Desarrollo Humano y Consultoría (“Más Humanos”) del Grupo consultores de Empresas, dedicándose a la Orientación y Guía de Organizaciones en Gestión Humana; Coach de Presidentes, Directores, Gerentes y Responsables de Empresas e Instituciones; facilita Talleres de Integración grupal, Trabajo en Equipo, Liderazgo Personal, Conocimiento Personal y Grupal, guiando a Empresas y Organizaciones sin fines de Lucro en procesos de Cambios Culturales y en el Diseño de modelos de Gestión Humana.

Se ha desempeñado entre otras posiciones, como Director Ejecutivo de MD Gestión Humana, Director de ProSer (Consultora de Recursos Humanos); Director de Recursos Humanos de Tarjeta Provencred (Citigroup).

Es Master Senior en Gestión Estratégica de Negocios, Licenciado en Administración de Empresas y Contador Público, Outdoor Training Coach (Internacional Facilitators Society -USA-), Coach Internacional Organizacional (International Coaching Community -England-), Coach Sistémico Organizacional (Conempresas), PNL Practitioner Coach (Mindful Quest -USA-), Programa Conscious Business Coach (CBC -Fred Kofman).

Es Coordinador y docente del Programa de Formación en Coaching Sistémico Organizacional (Tendiendo Puentes).

Ha sido docente entre otras Cátedras: Psicosociología de las Organizaciones de la Fac. de Cs. Es. de la UNC; Tutor de alumnos de la UNC, Fac. de Cs. Es.; Docente de Cultura, Cambio y Clima Organizacional de la Licenciatura en RRHH del ESEM; Docente de Liderazgo y Trabajo en equipo del Programa de Formación Gerencial en Contact Centers (Secretaría de Extensión Universitaria de la Fac. de Cs. Es. de la UNC-).

**Carga Horaria**

- *5 Módulos presenciales aúlicos de 4 ½ cada UNO.*
- *Out Door: 9 hs presenciales (jornada completa Out Door).*
- *Carga Horaria no presencial: 10 hs. de Trabajos Prácticos*

**Lugar de Realización**

Sede Central de Grupo Consultores de Empresas, Av. Emilio 336, Córdoba Capital

## **Temario (Principales Contenidos)**

### Módulo 1 – Liderándome para Liderar

- Introducción al Liderazgo y Coaching, concepto, antecedentes.
- Percepción y Realidad.
- Creencias limitantes.
- El dilema del cambio

### Módulo 2 - Reconocimiento del propio Liderazgo

- Integración del propio Liderazgo
- Autoconocimiento del propio Liderazgo, Etapas del Liderazgo en la propia vida.
- Liderazgo Personal y autoconocimiento del propio Liderazgo.
- Tipos de Liderazgo, Liderazgo Transformacional y de Servicio.

### Módulo 3 - Los nueve tipos de Liderazgo

- Liderazgo en comunicación.
- Liderazgo en Feed back de Diálogo.
- Liderazgo en la Gestión de Conflictos.
- Liderando mi propio Liderazgo.
- Visión personal y Desarrollo del propio Liderazgo.

### Módulo 4 – Liderazgo y Coaching Consciente en la Organización

- Consciencia en los Negocios.
- Liderazgo Incondicional; Liderazgo Consciente; Integridad en el Liderazgo.
- De Víctima a Protagonista

### Módulo 5 – El Coaching con PNL como herramienta de Gestión

- Transformando la manera de ser en las Organizaciones.
- La Rueda del Coaching y la gestión de Proyectos y Procesos.
- Tabla de Metas
- El camino Lógico, Desafíos del Líder Coach en contextos Organizacionales.
- Construyendo el proyecto-

### Out Door Módulo 6 - Desplegando el Liderazgo en el Equipo

- Las etapas del Equipo
- El Proceso de Coaching de Equipos.
- El Rol del Coach de Equipos: modelo de intervención.
- Equipos Conscientes: Liderando con otros, Volviendo al Equipo; incorporando lo aprendido al Equipo; Relaciones Constructivas.

### Nota

*La realización de este Programa, no implica para los participantes, habilitación específica para ejercer como Coach de ningún tipo.*

### **Modalidad de Trabajo**

Se trabajará con la modalidad de talleres teóricos prácticos, participativos y de feed back permanente con los participantes, intentando de despertar en ellos, las habilidades de todos sus sentidos, trabajando con videos, audición, creatividad

manual y corporal, dinámicas in door y resolución de ejercicios prácticos de tarea personal entre un módulo y otro.

### **Material de Trabajo**

Incluye material de trabajo para los participantes. Incluye coffe break en los 5 módulos presenciales excepto out door

### **Fechas**

- Primer módulo: jueves 11 de octubre de 2018.
- Segundo módulo: jueves 18 de octubre de 2018.
- Tercer módulo: jueves 25 de octubre de 2018.
- Cuarto módulo: jueves 01 de noviembre de 2018.
- Quinto módulo: jueves 08 de noviembre de 2018.
- Out Door Sexto módulo: jueves 15 de noviembre de 2018.

### **Horarios**

En las fechas previstas, el horario de trabajo será:

- Módulos: de 16:00 a 20:30 hs.
- Out Door: de 09:00 a 17:00 hs.

### **Cantidad de Personas**

El programa comienza con un mínimo de 15 personas y hasta 30 personas.

### **Inscripciones e Inversión para los Participantes**

Las inscripciones se realizarán abonando \$500 hasta 10 días antes de la fecha de inicio del primer módulo. Este monto será descontado del importe de la primera cuota.

El programa tendrá un Precio de \$ 11.400 pagaderos en tres cuotas iguales de \$3.800 (pagadera la primera cuota hasta 5 días antes del inicio del programa, la segunda al finalizar el tercer módulo, y la última hasta 5 días antes del inicio del 6to y último módulo).

Quienes opten por pagar el total del valor del programa en la primera cuota el importe será de \$ 10.300.-

Para personas que pertenezcan y el programa sea abonado por empresas clientes del Grupo Consultores de Empresas, el valor de la cuota será de \$ 3.400. Las promociones no son acumulables una con otras.

Al costo del programa los participantes deberán adicionar el costo de desayuno, breaks y almuerzo de out door (aproximadamente entre \$500 y \$600)

### **Modalidad de Pago**

Efectivo y transferencia en cuenta.